

辦公室哲學

通常，一個辦公室裡總是有不同部門的人在一起工作，每個人各領其職，以分工的方式運作。分工並不等於互不往來，而是一種互補，有時可能你做得多一些，我做得少一些，或是我做得多一些，他做得少一點。

雖然我的職場經驗不足，但是從佛法的立場來看，不管在什麼樣的情況或是環境下，人與人之間的相處關係都是相通的，所以不一定是在辦公室，即使是在寺院裡，相處上都可能會發生一些問題，遇到這種情形，要如何取得共識，順利協調呢？

這可以分成兩方面來談，一是制度，一是彼此之間相處的心態。以心態來說，人與人之間不可能完全沒有比較心，有些人看到別人做得比較多、比較好，便在旁邊說風涼話：「奇怪，大家都沒有做那麼多、那麼好，你為什麼要這麼做呢？」這就是因比較而產生的嫉妒心。如果還在背後指指點點，傳到當事人的耳裡，更讓人覺得不舒服。

這種愛說風涼話的人，有時自己多做了一些，也會很不服氣、很不甘願，心想：「大家拿同樣的薪水，為什麼他的工作量就比我的工作量少？」這就是愛計較。如果習慣經常和他人比較，便會為自己和他人帶來極大的困擾。同樣地，在同一個家庭裡的兄弟姐妹也會有類似情形，有的子女非常乖巧，會自動自發幫忙，有些不但不為家裡分憂解勞，還調皮搗蛋，讓父母傷透了腦筋。

事實上，不管任何環境，都會有一些人能力特別強，也會有一些人能力比較差，有能力的人就應該多付出一些，不可以在一旁冷眼旁觀，等到別人做錯時，才嘲笑他自不量力。還有很多人眼高手低，自己不做事，專門指使他人去做，等他人做完後卻大肆批評，這就更加不對了。

此外，喜歡拍馬屁的人也不受人歡迎，他們專門在老闆面前打轉，說些好聽、漂亮的檯面話，竭盡所能地恭維、奉承老闆，做一些表面工夫。糟糕的是，老闆大多有盲點，無法看清事實真相，眼中只看到這個人的「忠心」。如果你恰好是那個很乖、很努力、很認真工作，卻不會做表面工夫的人，只因為不會表現自己，沒讓老闆看到你的工作情形，以致於眼睜睜地看著自己辛辛苦苦的工作成果被他人佔為己有。如果遇到這種情形，該怎麼辦呢？

站在佛教因果的立場來說，我們忠心耿耿地把事情完成，不一定要老闆知道，也不一定博得讚賞，也許當初的動機只是為了替老闆賺錢，但是賺到錢的同時，我們也為整個團體、整個社會做了一些貢獻，這也就足夠了。

不僅事情要做好，人的本分也要做好，不要在乎別人看不看得見你，與同事相處則要盡心盡力，要為他人、為老闆、為公司設想，不和別人計較。最重要的是：忠心忠誠地努力，至於他人的表現如何則不要放在心上，如果能這樣做，至少是把人的本分做好了。

法鼓文化－《工作好修行：聖嚴法師的 38 則職場智慧》